newtonlab
event & content management

REGOLAMENTO E POLITICHE AZIENDALI – ALLEGATO (J)

DOCUMENTO SULLE POLITICHE DI SICUREZZA E TUTELA DELLA SALUTE SUL LAVORO EX D.LGS. N. 81/2008

Il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato le seguenti Politiche di sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, nella convinzione che una chiara definizione di alcuni fondamentali principî ispiratori e l'indicazione di precisi obiettivi e strategie da perseguire, possa migliorare non soltanto gli indici di sicurezza e di salute dei Lavoratori, ma anche i risultati dell'attività economica.

Le presenti Politiche di sicurezza e tutela della salute sono comunicate a tutto il Personale (dipendente o parasubordinato) che opera per conto di Newton Lab oltre che ai fornitori ed appaltatori e rese disponibili per la consultazione da parte di chiunque ne abbia interesse, tramite pubblicazione sulla intranet aziendale e sul sito *web* della Società.

I PRINCIPÎ

1° PRINCIPIO – Nulla è più importante della salute e della sicurezza di tutti coloro i quali lavorano con noi o fruiscono dei nostri servizi.

La salute e la sicurezza sul lavoro sono una condizione preliminare per agire sul mercato. Ne consegue che la tutela della sicurezza e della salute delle persone è un valore sul quale Newton Lab non è disposta a transigere per questioni di affari.

Questo principio si applica a tutti i soggetti che lavorino, a qualsiasi titolo, per l'Azienda o fruiscano dei nostri servizi (amministratori, dipendenti e collaboratori parasubordinati dell'Azienda e di ditte terze appaltatrici, prestatori d'opera e di servizi, fornitori in genere, clienti e loro dipendenti o incaricati, semplici visitatori, ecc.).

2° PRINCIPIO – Tutti gli infortuni e le malattie professionali possono e devono essere prevenuti.

Newton Lab farà tutto il possibile, coerentemente con le migliori procedure a livello nazionale e internazionale, per prevenire gli infortuni e le malattie professionali.

Gli infortuni e le malattie professionali non devono essere considerati una componente normale della nostra attività.

Tutti sono responsabili della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali: svolgere le necessarie indagini ed imparare dagli incidenti (con o senza infortunio) aiuta ad evitare il ripetersi di tali eventi. La conoscenza derivante dall'esperienza aiuta tutta l'organizzazione a proteggere i Lavoratori e ad evitare le situazioni che minacciano la loro sicurezza e salute.

Tutti devono essere consapevoli dei rischi relativi al loro lavoro. Ciascun Lavoratore deve pensare a come eseguire i propri compiti in un'ottica di riduzione del rischio, assumendo le misure necessarie.

Tutti i rischi devono essere valutati per determinare quale tipo di infortunio o malattia possono provocare. In coerenza con tale principio è stato implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza che comprende la valutazione dei rischi e l'identificazione ed il controllo dei pericoli. Al Documento di Valutazione dei Rischi deve essere data la più ampia pubblicità.

3° PRINCIPIO – La formazione e il coinvolgimento sono componenti essenziali in un sistema efficace di tutela della salute e della sicurezza.

I Lavoratori devono sapere come garantire la propria sicurezza e quella di coloro che li circondano. Tutti i Lavoratori devono possedere la formazione, le capacità e gli strumenti necessari per eseguire il loro lavoro in sicurezza. Con una formazione adeguata ciascuno potrà essere in grado di fare la propria valutazione dei rischi.

Tutti devono essere coinvolti significativamente, ogni giorno, nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Attraverso un contatto costante con le procedure di sicurezza, il personale svilupperà un comportamento tale da garantire che ogni compito sia sicuro.

Il Personale coinvolto e motivato sceglierà di lavorare in sicurezza. Inoltre, si sentirà libero di contribuire con le proprie idee al miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro.

4° PRINCIPIO – Il Management è responsabile dei risultati di salute e sicurezza.

Il Management di Newton Lab (ricomprendendo nel termine gli amministratori, i dirigenti, i livelli direttivi, i capi-progetto) deve sostenere ed essere visto sostenere le iniziative per la sicurezza e la salute sul lavoro in modo coerente. Ciò conferisce credibilità al 1° principio e contribuisce a far sì che tutti i compiti, dai più impegnativi ai più semplici, siano eseguiti in modo da prevenire infortuni o malattie professionali, in coerenza con il 2° principio.

Il Management deve, con il proprio comportamento, dimostrare che quando salute e sicurezza sono in gioco, le scorciatoie non sono accettabili e deve cercare di fornire risorse adeguate per le questioni inerenti la sicurezza e la salute.

I risultati ottenuti in materia di sicurezza e salute fanno parte della valutazione della performance e influiscono sulle altre decisioni relative agli avanzamenti di carriera o retributivi.

Questo principio non contraddice il principio successivo, secondo il quale lavorare in sicurezza fa parte delle condizioni di lavoro. Ciascun Lavoratore, infatti, a prescindere dal livello gerarchico, è responsabile della propria sicurezza e di quella dei

suoi colleghi, e deve rispettare tutti i regolamenti in vigore in materia di sicurezza e salute.

5° PRINCIPIO – Operare in modo sicuro è condizione per lavorare.

Rendendo le procedure di lavoro in sicurezza una condizione per lavorare, promuoviamo l'importanza della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro.

Il luogo di lavoro, ovunque sia fissato, deve essere in condizioni tali da far operare in sicurezza i Lavoratori.

E' dovere di ogni Lavoratore capire e rispettare tutte le regole riguardanti la sicurezza e la salute e le procedure di lavoro in sicurezza.

Ogni singolo Lavoratore deve assumersi personalmente la responsabilità della propria sicurezza e salute e tutelare quella dei propri colleghi.

Ogni Lavoratore è autorizzato a interrompere qualsiasi lavoro o processo, qualora lo ritenga poco sicuro o pericoloso per la salute. Spetta al Management rimuovere o ridurre le possibili barriere culturali esistenti verso questo tipo di comportamento, facendo in modo che i Lavoratori si sentano autorizzati e tranquilli nel compiere questo passo.

6° PRINCIPIO – L'eccellenza in sicurezza e salute favorisce eccellenti risultati di gestione.

Newton Lab promuove l'eccellenza delle procedure per la sicurezza e la salute sul lavoro e punta ad elevare gli standard in tutti gli ambiti di intervento, nella convinzione che la salvaguardia della sicurezza e della salute dei Lavoratori contribuisca a migliorare i risultati economici dell'Azienda ed una efficace prevenzione degli infortuni e delle malattie correlate al lavoro costituisca un sicuro vantaggio competitivo.

Infatti, i costi economici, morali e burocratici legati agli incidenti (con o senza infortuni) e alle malattie minano pesantemente la competitività di un'azienda, comportando diversi tipi di perdite: ad esempio, perdite di ore-uomo, di tempi di produzione, di stabilità di processo, di volumi, di motivazione, soddisfazione ed engagement da parte dei Lavoratori, di fiducia da parte dei clienti, di reputazione sul mercato.

Investire in salute e sicurezza, dunque, significa migliorare la produttività dell'Azienda, e nessun risparmio sui costi per la sicurezza può compensare la perdita di competitività che ne potrebbe derivare, giacché tutta l'Azienda è a rischio quando sono a rischio le persone che vi lavorano.

7° PRINCIPIO – Salute e Sicurezza devono essere parte integrante di tutti i processi gestionali e produttivi.

La sicurezza e la salute devono essere integrate in tutti i processi aziendali, nuovi od esistenti, ad esempio nella gestione delle commesse, nella scelta dei fornitori e degli appaltatori, nella erogazione dei servizi, nella gestione degli acquisti, nell'amministrazione.

In applicazione di tale principio, nei processi di acquisto, ad esempio, dovranno essere selezionati appaltatori e fornitori certificati OHSAS 18001: 2007 o che, pur in assenza di tale certificazione, diano comunque le più ampie garanzie circa la tutela della salute e della sicurezza dei loro Lavoratori.

GLI OBIETTIVI

Il risultato cui le nostre politiche di sicurezza tendono è quello di creare e conservare un ambiente di lavoro che realizzi contestualmente:

a) la piena conformità alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza dei Lavoratori;
b) l'eliminazione degli infortuni sul lavoro ovvero la propensione alla loro eliminazione;
c) l'eliminazione delle malattie professionali ovvero la propensione alla loro eliminazione;
d) la continua riduzione di assenze dal posto di lavoro dovute a malattia professionale o comunque a stati di malessere conseguenti al lavoro;
e) la promozione del benessere dei Lavoratori.

Per garantire il raggiungimento di tali Obiettivi e in particolare quello di cui alla lettera a), Newton Lab ha realizzato ed applica un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro conforme al D.Lgs. n. 81/2008 e agli ulteriori requisiti della norma OHSAS 18001: 2007.

LE STRATEGIE

Le strategie utilizzate per il raggiungimento degli Obiettivi prefissati e a supporto della sicurezza nonché a sostegno della salute dei Lavoratori, sono:

1) identificare le problematiche di sicurezza maggiormente critiche, i processi e le procedure a queste connesse;
2) identificare le migliori procedure dirette alla salvaguardia della sicurezza dei Lavoratori in tutte le relative funzioni;
3) definire gli ambiti di responsabilità, funzionali e personali, diretti a verificare, accertare, analizzare, istruire, indirizzare la sicurezza dei Lavoratori;
4) identificare i fabbisogni di informazione, formazione e addestramento in materia di sicurezza sul lavoro ed i soggetti preposti al loro soddisfacimento;
5) identificare ed inserire in procedure aziendali le problematiche relative alla salute dei Lavoratori;
6) identificare le modalità di controllo e le conseguenti procedure necessarie a generare un ambiente salubre per i Lavoratori in tutte le relative funzioni;
7) definire gli ambiti di responsabilità, funzionali e personali, diretti a generare e promuovere un ambiente di lavoro salubre;
8) programmare sessioni di informazione e formazione relative alla salute dei Lavoratori.

Il coinvolgimento, la partecipazione, l'informazione, l'addestramento e la formazione dei Lavoratori sono capisaldi delle politiche di sicurezza.

Saranno opportunamente coinvolti nella realizzazione delle strategie di sicurezza, oltre ai Lavoratori, i soci, gli appaltatori, i fornitori, i prestatori d'opera, i clienti ed ogni altra parte interessata.

Le strategie applicate dovranno essere coerenti con i principî indicati nel presente Documento e avere come costante riferimento il miglioramento continuo e una conseguente riduzione del rischio residuo, attraverso la quotidiana verifica dei rischi lavorativi, il costante aggiornamento delle procedure, il controllo periodico ed il riesame della Direzione aziendale.

Milano, 1° settembre 2011
NEWTON LAB S.r.l.
p. Il Consiglio di Amministrazione
L'Amministratore Delegato
(Il Datore di Lavoro)
Piero Pavanini